

## Allegato: Disposizioni attuative sul salario minimo e i giorni di ferie e i giorni festivi risp. indennità, valido con il 1° gennaio 2021

### Calcolo delle indennità di ferie e festività

Il diritto a giorni festivi retribuiti viene definito ai sensi dell'art. 5.18. in base al numero di festività in uso nel luogo che nel contratto individuale di lavoro viene stabilito come luogo di lavoro dei lavoratori. Sono considerati giorni festivi retribuiti per il luogo in questione quelle festività che – anche in considerazione del giorno della festa nazionale – sono parificate alle domeniche secondo la legislazione cantonale e comunale ai sensi della legge sul lavoro (art. 20a, cpv. 1). Per i lavoratori che lavorano temporaneamente in telelavoro, per quanto riguarda il diritto ai giorni festivi viene considerato come luogo di lavoro la sede dell'azienda / della filiale per cui lavorano.

Il diritto a festività retribuite si riduce tuttavia del numero di giorni festivi che in un determinato anno cadono in un giorno non lavorativo.

A seconda del diritto a giorni di ferie e giorni festivi di un collaboratore, un orario di lavoro annuo dà luogo a diverse indennità di ferie e festività, v. i tre esempi seguenti:

Orario di lavoro annuo totale	Ore	Giorni	%	
Totale	2'184.0	260	112.07%	100.00%
Ferie	168.0	20	8.62%	7.69%
Festivi	67.2	8	3.45%	3.08%
Orario di lavoro annuo effettivo	1'948.8	232	100.00%	89.23%

Orario di lavoro annuo totale	Ore	Giorni	%	
Totale	2'184.0	260	114.54%	100.00%
Ferie	210.0	25	11.01%	9.62%
Festivi	67.2	8	3.52%	3.08%
Orario di lavoro annuo effettivo	1'906.8	227	100.00%	87.31%

Orario di lavoro annuo totale	Ore	Giorni	%	
Totale	2'184.0	260	116.07%	100.00%
Ferie	210.0	25	11.16%	9.62%
Festivi	92.4	11	4.91%	4.23%
Orario di lavoro annuo effettivo	1'881.6	224	100.00%	86.15%

Di conseguenza le indennità di ferie e festività valide si calcolano come segue:

- **Indennità ferie in %** = numero di giorni festivi ÷ (260 – (numero di giorni di ferie + numero di giorni festivi) x 100
- **Indennità festività in %** = numero di giorni festivi ÷ (260 – (numero di giorni di ferie + numero di giorni festivi) x 100

## Calcolo delle indennità di ferie e festività

---

Queste indennità devono essere aggiunte come segue al salario di base:

	Salario orario base (esclusi giorni di ferie e giorni festivi) secondo l'art. 5.13.
+	Salario orario base x indennità di ferie in %
+	Salario orario base x indennità di festività in %
=	<b>Salario orario (inclusi giorni di ferie e giorni festivi)</b>

## Calcolo dei salari minimi, se un'azienda definisce un orario di lavoro settimanale inferiore alle 42 ore

---

Se in un'azienda viene definito un orario di lavoro annuo più basso rispetto a quanto definito nell'art. 5.7. del CCL (52 settimane x 42 ore la settimana = 2'184 ore), per l'azienda in questione si applicano i salari mensili e annui minimi definiti nell'articolo 5.13. in una misura ridotta in corrispondenza, ovvero ad es. in caso di un orario di lavoro settimanale di 40 ore (52 settimane x 40 ore = 2'080 ore) solo in una percentuale del 95.24% (2'080 ore / 2'184 = 0.95238).

## Calcolo del salario orario base

---

I salari orari base, come vengono definiti nell'art. 5.13. del CCL, si calcolano con la formula:

- Salari orari base = salario annuo ÷ orari di lavoro annuo totale

## Calcolo dei salari minimi, se viene corrisposta una 13<sup>a</sup> mensilità

---

Per aziende che corrispondono una 13<sup>a</sup> mensilità:

- Salario mensile = salario annuo ÷ 13
- **A** = salario orario base (esclusi giorni di ferie e giorni festivi, inclusa 13<sup>a</sup> mensilità) = salario orario minimo secondo art. 5.13. del CCL = salario annuo ÷ orario di lavoro annuo totale

<b>A</b>	Salario orario base (esclusi giorni di ferie e giorni festivi, inclusa 13 <sup>a</sup> mensilità) secondo l'art. 5.13.
+	<b>A</b> x indennità ferie in %
+	<b>A</b> x indennità festivi in %
<b>B</b>	<b>= Salario orario (inclusi giorni di ferie e giorni festivi, inclusa 13<sup>a</sup> mensilità)</b>

<b>A</b>	Salario orario base (esclusi giorni di ferie e giorni festivi, inclusa 13 <sup>a</sup> mensilità) secondo l'art. 5.13.
-	13 <sup>a</sup> mensilità = <b>B</b> ÷ 13
<b>C</b>	<b>= Salario orario (esclusi giorni di ferie e giorni festivi, esclusa 13<sup>a</sup> mensilità)</b>

<b>C</b>	Salario orario (esclusi giorni di ferie e giorni festivi, esclusa 13 <sup>a</sup> mensilità)
+	<b>A</b> x indennità ferie in %
+	<b>A</b> x indennità festivi in %
+	13 <sup>a</sup> mensilità = <b>B</b> ÷ 13
<b>B</b>	<b>= Salario orario (inclusi giorni di ferie e giorni festivi, inclusa 13<sup>a</sup> mensilità)</b>